

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ДОМ КУЛЬТУРЫ МИКРОРАЙОНА ОРГТРУД»

ПРИКАЗ

от 08.10.2015

№ 56

*Об утверждении Положения
о мерах по предупреждению и
противодействию коррупции*

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры микрорайона Оргтруд» согласно приложению.
2. Заместителю директора Огудиной Е.С. ознакомить работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» с Положением.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «ДК мкр.Оргтруд»



С.В. Артемьев

**Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в
МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» (антикоррупционная
политика)**

1. Общие положения

Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) разработано на основании и в соответствии с:

- Законом РФ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Уставом МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

Антикоррупционная политика (далее – Политика) - это комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд». Она отражает приверженность руководства и сотрудников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» высоким этическим стандартам, принципам открытого и честного ведения деятельности, поддержанию репутации на должном уровне.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействий) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - возможность получения работником при исполнении им должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовыми актами предусмотрена гражданская, правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающих для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положений, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающих условия для проявления коррупции.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

Основные цели антикоррупционной политики:

- предупреждение и противодействие коррупции в МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»,
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

Основные задачи антикоррупционной политики МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции, ответственности за совершение антикоррупционных правонарушений;
- выявление и устранение причин, способствующих коррупции;
- минимизация риска вовлечения работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- определение основных принципов противодействия коррупции;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» Конституции Российской Федерации, действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Президента и Правительства Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. *Принцип открытости деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».* Информирование контрагентов, заказчиков, посетителей, а так же общественности, о принятых МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» антикоррупционных стандартах осуществления деятельности.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под её действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционные условия и обязательства могут распространяться и на других лиц, физических и (или) юридических, с которыми МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» вступает в иные договорные отношения. Эти условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

5. Обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Директор МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

Обязанности лиц, ответственных за противодействие коррупции:

- разработка и предоставление на утверждение директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей антикоррупционной политикой.

6. Обязанности работников, в связи с противодействием коррупции

Работники МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении антикоррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

- незамедлительно информировать директора МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов при осуществлении им профессиональной деятельности.

7. Стандарты поведения работников

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников МБУК «Дом

культуры микрорайона «Оргтруд», которые закрепляются в должностных инструкциях, трудовых договорах. К ним относятся:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения, уважительного отношения к коллегам и пациентам;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

8. Взаимодействие с работниками

МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества. По адресу электронной почты art_dk2017@mail.ru на имя директора могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Формирование надлежащего уровня антикоррупционной культуры предусматривает:

- проведение с вновь поступившими работниками вводного тренинга по положениям настоящей Политики, и связанных с ней документов;
- проведение для уже работающих сотрудников периодических информационных мероприятия для закрепления их знаний по противодействию коррупции;
- гарантии директора, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщит о предлагаемом факте коррупции, либо он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

9. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

В МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» выделяют следующие категории (группы) коррупционных рисков.

1. Коррупционные риски по процессам:

- оказание платных услуг;
- иная финансово-хозяйственная деятельность.

2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» (директор);
- бухгалтер;
- иные работники.

В целях минимизации коррупционных рисков в МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах направлений деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» по осуществлению основных функций;

- обеспечение информационной открытости деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей;

- детальное закрепление в локальных нормативных актах направлений деятельности по оказанию платных услуг;

- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;

- а также иные механизмы.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников – основной категории работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» разработаны:

- положение о конфликте интересов МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

- кодекс этики и служебного поведения работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

- план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»;

Основные принципы управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения – без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Поступившая информация о конфликте интересов тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности, возникающих для учреждения рисков, и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения предоставленных сведений и урегулирования конфликтов интересов.

Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника из учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

11. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов

Возможные общие ситуации возникновения конфликта интересов работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд»:

- работник МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом;

- работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом;

- работник принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом;

- работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», в отношении которого работник выполняет контрольные функции;

- работник уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений МБУК «Дом культуры микрорайона

«Оргтруд» с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства;

- работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

- возможные ситуации возникновения конфликта интересов работников при выполнении ими профессиональных обязанностей регулируются так же Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, утверждённым директором МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

12. Обучение и консультирование работников

При организации обучения работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» вопросам профилактики и противодействия коррупции учитывается категория обучаемых и время его проведения.

Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приёме на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование проводится лицами, ответственными за противодействие коррупции МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Учреждение не принимает никаких санкций в отношении сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшем им известной информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Директор и сотрудники учреждения не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных или правоохранительных органов и осуществляют:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике

В МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

В случае выявления по результатам мониторинга неэффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Положение по антикоррупционной политике вносятся необходимые дополнения и изменения.

Пересмотр принятого Положения по антикоррупционной политике может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ, законодательство о противодействии коррупции и т.д.

16. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Все работники МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные, в том

числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основным требованием которых являются: запрет дачи и получения взяток, запрет подкупа и посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного, всем работникам МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Директор и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

17. Заключительные положения

Утвержденное Положение об антикоррупционной политике подлежит применению в деятельности МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд».

Директор учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения антикоррупционных правил и процедур.

Антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения работников МБУК «Дом культуры микрорайона «Оргтруд», иных заинтересованных лиц, путем обеспечения беспрепятственного доступа к тексту Положения об антикоррупционной политике, размещенному на официальном сайте учреждения.